



## Supplier Code of Conduct

### จรรยาบรรณคู่ค้า

#### บทนำ

N Health ในนามของ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายและมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้า และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกรายทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยตระหนักถึงการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ครอบคลุมมิติทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นหลักการบริหารจัดการความเสี่ยง และโอกาสในการดำเนินการอย่างยั่งยืน และพัฒนาความสัมพันธ์ และดูแลคู่ค้าธุรกิจให้เติบโตควบคู่ไปพร้อมกัน ซึ่งเป็นที่มาของการจัดทำ จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) สำหรับการพัฒนาธุรกิจ ที่ใช้กับคู่ค้าของกลุ่มบริษัทในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ ฉบับนี้ขึ้นมา

คู่ค้าธุรกิจ หมายถึง ผู้จำหน่ายสินค้า ผู้รับจ้าง ผู้ให้บริการ ผู้ให้เช่า หรือผู้ให้เช่าซื้อ ที่ส่งมอบผลิตภัณฑ์ หรือบริการให้กับกลุ่มบริษัทในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ ไปจนถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอกองค์กร โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในกระบวนการสื่อสาร ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างเหมาะสม เป็นไปตามเงื่อนไข และนโยบายของเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ อีกทั้งสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อการพัฒนา และเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดในห่วงโซ่อุปทาน N Health มุ่งหวังให้คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มบริษัทในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ ได้นำหลักการและแนวคิดที่ระบุในจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ไปปฏิบัติ และบังคับใช้ในการดำเนินงานร่วมกัน

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. Puth'.

นายณรงค์ฤทธิ์ กาละพุด

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท เนชั่นเนล เฮลท์แคร์ ซีเอสทีเอ็มส์ จำกัด

17 กุมภาพันธ์ 2563

## ขอบเขตของจรรยาบรรณคู่ค้า

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)
2. แรงงาน และสิทธิมนุษยชน (Labor Practice and Human Rights)
3. อาชีวอนามัย และความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)
4. สิ่งแวดล้อม (Environment)
5. การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม (Social Development Participation)



### จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)

1

#### 1.1. ความซื่อสัตย์สุจริตทางธุรกิจ

คู่ค้าของบริษัทต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส มีจริยธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งไม่มีส่วนร่วมในการดำเนินการใดๆ ที่เข้าข่าย และ/หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

#### 1.2. การกีดกันทางการค้า

คู่ค้าของบริษัทต้องปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายด้วยความรับผิดชอบ และเป็นธรรม เปิดกว้างในการให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการแข่งขัน รวมถึงการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี และสุจริต

#### 1.3. การเก็บรักษาความลับ

คู่ค้าของบริษัทต้องเคารพและเก็บรักษาความลับของบริษัท โดยห้ามไม่ให้เปิดเผย เผยแพร่ ทำซ้ำ อ้างอิง และไม่นำข้อมูลที่สำคัญทางธุรกิจ ตลอดจนข้อมูลความลับที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทไปใช้โดยไม่ได้ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัท

#### 1.4. การเปิดเผยรายงาน และเอกสารของบริษัทคู่ค้า

คู่ค้าของบริษัทต้องเปิดเผยข้อมูล แสดงหลักฐานหรือเอกสารรับรองของตนเองตามที่กฎหมายกำหนด อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และสามารถเข้าใจได้

#### 1.5. การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้าของบริษัทต้องดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมาย หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และระมัดระวังไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิดังกล่าวเกิดขึ้น

## 1.6. ผลประโยชน์กับซัพพลายเออร์

บริษัทในเครือกรุงเทพมหานครอุตสาหกรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จึงคาดหวังให้คู่ค้าของบริษัทไม่นำผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาขัดแย้งในกระบวนการธุรกิจของบริษัทฯ และต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใกล้ชิด จากตำแหน่งหน้าที่ อีกทั้งต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีส่วนได้ส่วนเสียระหว่างคู่ค้ากับบุคลากรของบริษัทฯ



## แรงงานและสิทธิมนุษยชน (Labor Practice and Human Rights)

2

### 2.1. การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

คู่ค้าของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้า ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณแรงงาน และสอดคล้องตามหลักสิทธิมนุษยชนในระดับสากล เช่น องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization; ILO) ข้อตกลงประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC), ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Right: UNUDHR) และ หลักการริกกี (Ruggie Principles) เป็นต้น

ทั้งนี้หากมีความจำเป็นต้องจ้างเด็ก หรือเยาวชนที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ สตรีมีครรภ์ ผู้พิการ หรือทุพพลภาพ และแรงงานต่างด้าว คู่ค้าต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานกำหนดอย่างสมบูรณ์ครบถ้วน

### 2.2. การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกันโดยคำนึงถึงมนุษยธรรมเป็นหลัก ปราศจากการเลือกปฏิบัติอันมีสาเหตุมาจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สีผิว เผ่าพันธุ์ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา สิทธิความเป็นพลเมือง ความนิยมทางเพศ ความพิการ หรือเรื่องอื่นใดที่กำหนดภายใต้กฎหมายของประเทศที่คู่ค้าประกอบธุรกิจอยู่ ซึ่งมีผลครอบคลุมตลอดสัญญาของการว่าจ้าง

### 2.3. การไม่บังคับใช้แรงงาน

คู่ค้าของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางกาย การทุบตี การคุกคาม การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด

## 2.4. ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้า ต้องมีมาตรฐานการจ้างงาน และการเลิกจ้างที่ชัดเจน และสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย และกฎระเบียบ

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายในเรื่องชั่วโมงการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานปกติ และการทำงานล่วงเวลา บริหารจัดการเวลาอย่างเหมาะสมโดยไม่ให้พนักงานทำงานเป็นเวลานานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้างกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำงานล่วงเวลา รวมทั้งต้องจัดให้มีวันหยุด และวันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าต้องดำเนินการบริหารจัดการค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามระดับความรู้ ความสามารถ รวมถึงการดำเนินการจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และสวัสดิการที่พนักงานพึงได้รับอย่างถูกต้องเป็นธรรม ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด และตรงตามกำหนดเวลา



## อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)

3

### 3.1 การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้า ต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบ และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเรื่องอาชีวอนามัย กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมไปถึงการช่วยสอดส่องดูแลเพื่อป้องกัน หรือแก้ไขกรณีประสบพบเห็นความไม่ปลอดภัยต่อชีวิต สุขอนามัย ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป

### 3.2. ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ต้องดำเนินการด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง โดยจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ระบบการจัดการ สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์ในการปฐมพยาบาล สถานที่ปฏิบัติงาน ที่เหมาะสม ปลอดภัย และถูกสุขอนามัย เพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการทำงาน รวมถึงมีการเตรียมพร้อมรับมือและมีแนวทางในการควบคุมสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อลดความสูญเสียทั้งทางตรง และทางอ้อม

### 3.3. อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างเพียงพอ เหมาะสม และพร้อมใช้งาน ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย และตามคำแนะนำของผู้ผลิต เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้รับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน พร้อม

ทั้งส่งเสริม และตรวจสอบการสวมใส่อุปกรณ์รักษาความปลอดภัยต่างๆ ในพื้นที่ และระหว่างการทำงานตลอดเวลา



## สิ่งแวดล้อม (Environment)

# 4

### 4.1. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในระดับสากล หรือทัดเทียมกัน

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าจะต้องมีนโยบาย หรือมาตรการในการใช้ทรัพยากร ตลอดจนกระบวนการดำเนินงานตามมาตรฐานภายในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ดำเนินการส่งมอบสินค้าอย่างสอดคล้องตามมาตรฐานด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกระบวนการผลิต จัดเก็บ และจัดส่งผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการแก่บริษัทในเครือกรุงเทพอุตสาหกรรม

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีมาตรการป้องกัน แก้ไข และลดผลกระทบของมลภาวะที่อาจเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพสูงสุด

### 4.2. เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทในเครือกรุงเทพอุตสาหกรรมมุ่งเน้นให้คู่ค้าเลือกใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และระมัดระวังในการดำเนินการใดที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าต้องมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการดำเนินการร่วมกับบริษัทในเครือกรุงเทพอุตสาหกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าต้องมีมาตรการในการคัดเลือกผู้จัดจำหน่ายสินค้าและบริการ และผู้รับเหมาช่วง เพื่อให้มั่นใจว่ามีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงมีการแจ้งให้บริษัทรับทราบหากมีการใช้วัตถุอันตราย หรือใช้สารเคมีที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการผลิต หรือการให้บริการ ตลอดจนมีแผนการบริหารจัดการของเสียจากการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน และสังคม



## การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม (Social Development Participation)

5

คู่ค้าของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทคู่ค้าควรมีส่วนผลักดันการดำเนินธุรกิจอย่างมีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อการพัฒนาสังคมร่วมกัน อีกทั้งต้องมีความเคารพในวัฒนธรรมท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นตามโอกาส และความเหมาะสม พร้อมทั้งสนับสนุน การจัดหาสินค้า และบริการจากคู่ค้าในท้องถิ่น มีการส่งเสริมการใช้วัตถุดิบ และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นที่มี มาตรฐาน และสามารถสร้างงาน สร้างรายได้ ซึ่งเป็นพลังการขับเคลื่อนของชุมชน อันจะส่งผลให้เกิดผล ประโยชน์ร่วมได้อย่างมีนัยสำคัญ และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ

## แนวทางการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

### 1. การสื่อสารเรื่องจรรยาบรรณคู่ค้า

คู่ค้าธุรกิจจะต้องสื่อสารเนื้อหาสาระของ จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้ ให้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมาช่วง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคู่ค้า เพื่อยกระดับกระบวนการจัดซื้อจัดหามีจริยธรรม และยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

### 2. การบริหารจัดการจรรยาบรรณคู่ค้า

2.1 บริษัทในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ มีความคาดหวังว่าคู่ค้าธุรกิจจะมีการดำเนินการ และการดูแลรักษาระบบการจัดการ นโยบาย ขั้นตอนการปฏิบัติ การสื่อสาร การตรวจสอบและควบคุม ที่เหมาะสมเพื่อให้จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

2.2 คู่ค้าธุรกิจต้องสามารถแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้ โดยสามารถชี้แจงได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เมื่อมีการร้องขอ เพื่อตรวจสอบความคืบหน้าของคู่ค้าธุรกิจ ผู้รับเหมาช่วง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคู่ค้าธุรกิจ

2.3 บริษัทในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ อาจมีวิธีการตรวจสอบ หรือประเมินผลที่หลากหลาย และแตกต่างกันไปเพื่อประเมินว่าคู่ค้าธุรกิจ ผู้รับเหมาช่วง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคู่ค้าธุรกิจ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) โดยคู่ค้าจะต้องให้ความร่วมมือทุกประการ

2.4 N Health ในนามของบริษัทกรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด สนับสนุนให้คู่ค้าจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ของตัวเอง และทำการสื่อสารต่อคู่ค้าทุกราย เพื่อให้เกิดพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดห่วงโซ่อุปทาน

### 3. การรายงานอุบัติการณ์ (Reporting Concern)

3.1 คู่ค้าธุรกิจจะต้องจัดช่องทางการรายงานอุบัติการณ์ หรือข้อกังวลใดๆ อย่างเหมาะสม โดยมีขั้นตอนที่โปร่งใส และง่ายต่อการเข้าใจ

3.2 คู่ค้าธุรกิจมีหน้าที่รายงานให้ บริษัท N Health ในนามของบริษัทกรุงเทพดุสิตเวชการ ทราบถึงสถานการณ์ หรือเหตุการณ์ใดๆ ที่เกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้

## ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส และรับฟังความคิดเห็น

คู่ค้าของบริษัททุกรายมีสิทธิในการสอบถามข้อมูล แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ หรือพบเห็นการการกระทำที่สงสัยว่าฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท ท่านสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน พร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่างๆ ในช่องทางดังต่อไปนี้

- เว็บไซต์ <http://Nqms.nhealth-asia.com>
- ไปรษณีย์ **คณะกรรมการตรวจสอบ (ฝ่ายบริหารคุณภาพ)**  
บริษัท เนชั่นเนล เฮลท์แคร์ ซีเอสเอ็มส์ จำกัด  
2301/2 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ  
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
- อีเมล [NPS.Digital@nhealth-asia.com](mailto:NPS.Digital@nhealth-asia.com)
- โทรศัพท์ 02-762-4000

#### 4. การยกเลิกสถานะคู่ค้า

คู่ค้าธุรกิจที่ฝ่าฝืนข้อปฏิบัติของจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้ หรือ หากมีการตรวจพบการฝ่าฝืนข้อปฏิบัติอย่างร้ายแรง และส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจกับ กลุ่มในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ จะถูกพิจารณายกเลิกในทะเบียนคู่ค้า (Approved Vendor List) ของระบบจัดซื้อจัดจ้าง



## ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติจรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ

ข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบ จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และพร้อมปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวทุกด้าน รวมถึงเก็บข้อมูล ซึ่งเป็นหลักฐานการปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ และส่งมอบให้ตามที่บริษัทร้องขอ รวมทั้งยินยอมให้บริษัท เข้าประเมินผลการดำเนินการของคู่ค้าเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้

คู่ค้าลงนามรับรองและประทับตราบริษัท (ถ้ามี)

ชื่อบริษัทคู่ค้า / Company Name .....

ที่อยู่ / Address .....

ลงชื่อ/Signature : .....

(.....)

(ผู้มีอำนาจลงนามตามหนังสือรับรอง และประทับตราบริษัท)

ตำแหน่ง / Position.....

วันที่ / Date.....

หากลงนามและประทับตราในแบบฟอร์มแล้ว กรุณาสแกนแบบฟอร์มนี้ และนำส่งทางอีเมล: [NPS.Digital@nhealth-asia.com](mailto:NPS.Digital@nhealth-asia.com)  
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่: แผนกจัดซื้อ บริษัท เนชั่นเนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด โทร 02-762-4107